

		
ISTITUTO COMPRENSIVO AMANTEA CAMPORA – AIELLO CALABRO Infanzia – Primaria - Secondaria di I° grado Cod. Mecc. CSIC81800B – C.F. 86002270782 Sede Amministrativa Via delle Ginestre, snc - 87032 Campora S. Giovanni Fraz. Del Comune di Amantea Tel/Fax 0982.46232 e-mail: csic81800b@istruzione.it PEC: csic81800b@pec.istruzione.it Codice IPA Univoco UFKHDM - Sito WEB ISTITUTO http://www.comprendivocampora-aiello.gov.it/ Con SEZ. ASSOCIATE : CSAA818018 AMANTEA CAMPORA - CSAA818029 AIELLO C. - CSAA81804B CLETO - CSAA81803A SERRA D'AIELLO CSEE81801D AMANTEA CAMPORA - CSEE81803G AIELLO C. - CSEE81804L CLETO CSMM81801C AMANTEA CAMPORA - CSMM81802D AIELLO C. - CSMM81803E CLETO		

PROT. 96 / C 17

Amantea_Campora San Giovanni 15 01 2020

Ai Collaboratori del D.S.
 Ai Responsabili di plesso
 Alla F.S. Pasquino A.M.
 A tutti i Docenti
 AI DSGA
 LORO SEDI

Atti scuola

OGGETTO: Avvio attività progettuali extracurricolari

Si rende noto che le attività progettuali extracurricolari per l'arricchimento dell'offerta formativa programmate all'inizio dell'anno , potranno prendere avvio sin dal mese di gennaio del corrente a.s. 2019/2020

Ciò si rende necessario al fine di espletare gli stessi in tempi congrui rispetto la conclusione dell'a.s. 2019/2020

Si precisano ,di seguito, gli adempimenti necessari per l'attuazione dei progetti che il referente del progetto dovrà predisporre in fase iniziale e presentare in copia alla sottoscritta:

- Progetto
- Elenco dei docenti e del personale ATA che ,a vario titolo, parteciperanno al progetto (anche al fine di predisporre le relative nomine)
- Elenco degli alunni partecipanti
- Registro presenze (per gli alunni –per i docenti- per il personale ATA)
- Relazione finale (da consegnare a fine attività)

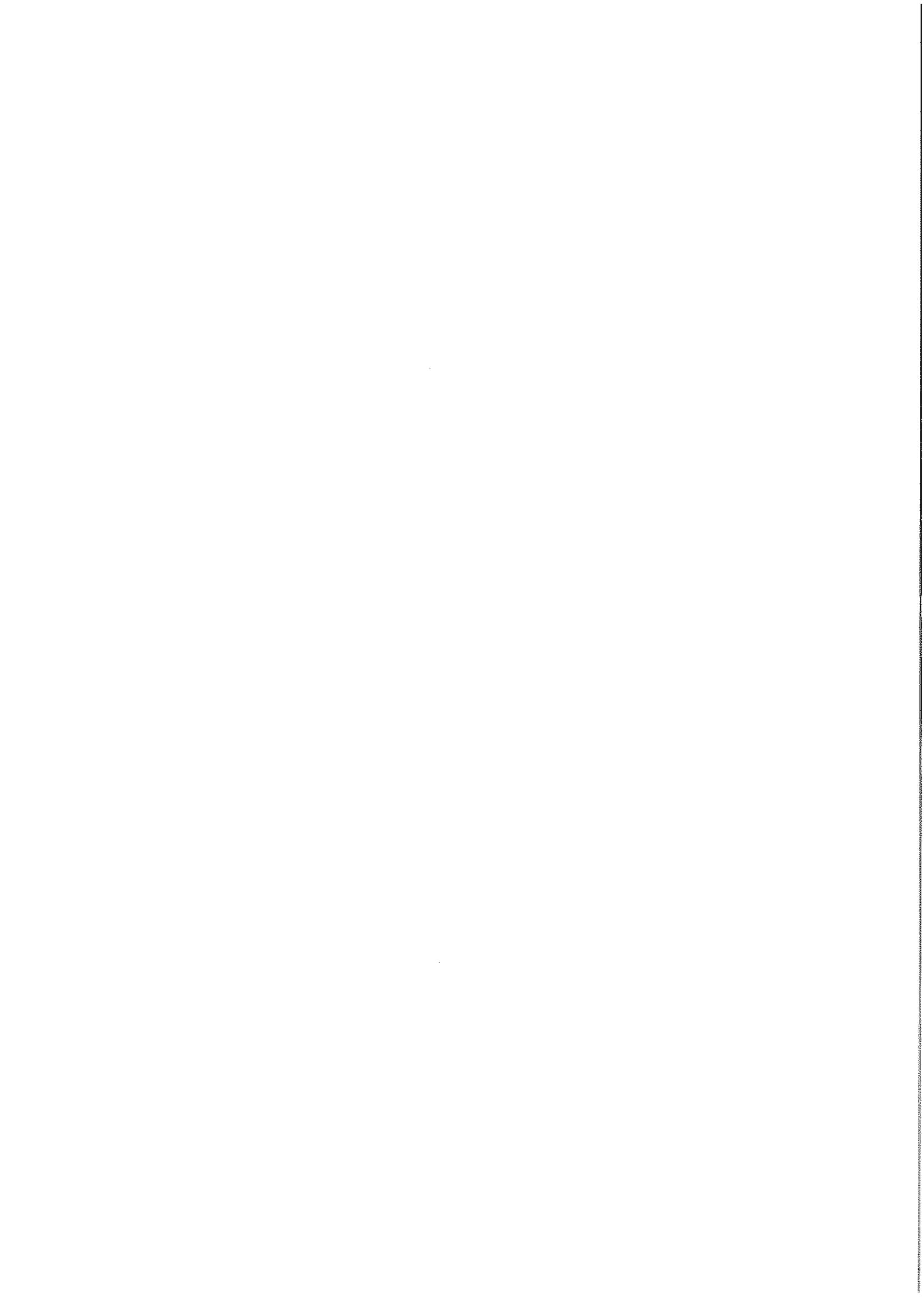
Per il riepilogo delle attività progettuali e/o di coordinamento con le rispettive ore da espletare si fa riferimento alla contrattazione d'Istituto inviata a tutti i plessi e presente sul sito web della scuola.

Riguardo al progetto area a rischio e a forte processo immigratorio ricordo alla Referente Ins. A.M. Pasquino di consegnare il progetto, dopo una ricognizione puntuale dei bisogni dell'Istituto.

La predetta documentazione deve essere prodotta entro e non oltre il 31 gennaio c.m.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
 Prof.ssa Caterina Policicchio





Istituto Comprensivo Campora-Aiello
Via delle Ginestre, 2 - 87032 Campora San Giovanni (CS)
Tel. 098246232 - Fax 098246232
E-mail csic81800b@istruzione.it - PEC csic81800b@pec.istruzione.it

Prot. N 3784/A26

Campora S.G. 19/11/2019

Alla R.S.U. dell' Istituzione scolastica

Irene Mannarino
Pizzuto Fortunata
Girone Fabio

gr
Al DSGA Franca Giusta
Alle OO.SS. territoriali di categoria
FLC/CGIL
CISL/SCUOLA
UIL/SCUOLA
CONFSAL/SNALS
GILDA- UNAMS
Loro Sedi

Alla Delegata sindacale (TAS)
Rosa Cappelli

Alla Delegata sindacale FLC CGIL
Luisa Magli

Al sito web dell'Istituzione scolastica
SEDE

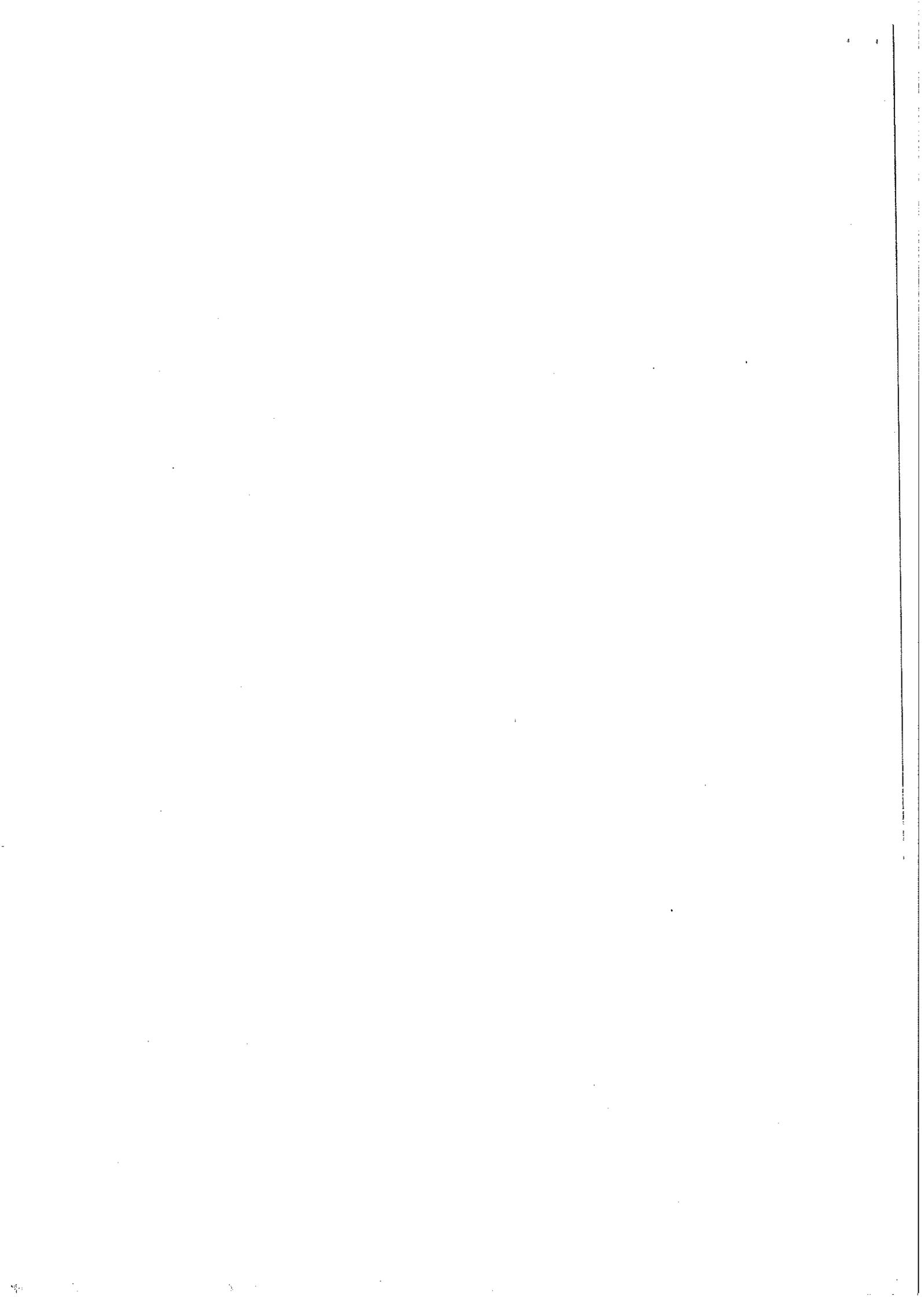
Oggetto: Contrattazione Integrativa

Si comunica alle SS.LL. che, presso i locali di questa Istituzione scolastica, in data 27/11/2019, alle ore 17:30, si terrà un incontro per la contrattazione integrativa sulle seguenti materie:

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/20
2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
3. Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF
4. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
5. Compensi per gli incarichi specifici
6. Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
7. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
8. Compenso per RSPP d'Istituto
9. Decurtazione compensi accessori per L.133/08.



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Caterina Policicchio



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
A LIVELLO DI
ISTITUZIONE SCOLASTICA**

27/11/2019



Anno scolastico 2019– 2020

VERBALE

L'anno 2019, il giorno 27 del mese di novembre, alle ore 17,30 presso i locali della Scuola Secondaria di primo grado di Campora S.G. , in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, si è riunita la delegazione trattante, costituita per la parte pubblica dal Dirigente Scolastico, Prof.ssa Policicchio Caterina, con l'assistenza del DSGA , per la parte sindacale dalla RSU, l'ins. Mannarino Irene (UIL), l'ins. Pizzuto Fortunata (CISL scuola), Girone Fabio (UIL) presente inoltre i delegati prof.ssa Cappelli Rosa (CISL) e l'ins. Magli Luisa (CGIL) ,per la contrattazione d'Istituto sulle seguenti materie:

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2019/2020
2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori personale Docente ed ATA
3. Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al POF
4. Compensi per il personale docente che svolge attività di collaborazione con il D.S.
5. Compensi per gli incarichi specifici
6. Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
7. Compensi per altri incarichi assegnati al personale docente (deliberati nel C.D.) e ATA (piano attività)
8. Compenso per RSPP d'Istituto
9. Decurtazione compensi accessori per L.133/08.

1. Comunicazione delle risorse per la contrattazione integrativa d'Istituto a.s. 2019/20
(comunicazione del 30/09/2019 Prot. Ministeriale N° 21795)

Il Fondo d'Istituto al lordo dipendente è pari ad € 43.759,29

2. Criteri per la ripartizione del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori

Dalla somma di € 43.759,29 viene detratto:

- l'indennità di direzione del DSGA e sostituto che ammonta ad € 3.930,00

Pertanto rimane disponibile, per la contrattazione, una somma pari ad € 39.829,29

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

Il fondo d'Istituto, considerate le unità lavorative di servizio e le attività connesse all'attuazione del PTOF, è così ripartito :

75 % per il personale docente pari a € 29.871,96 lordo dipendente

25 % per il personale ATA pari a € 9.957,32 lordo dipendente

PERSONALE DOCENTE

A) ORE DI NON INSEGNAMENTO (€ 17,50)- ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

COLLABORATORI DEL D.S.

Per il compenso da erogare al personale docente individuato dal D.S. quale collaboratore continuativo e destinatario di compiti gestionali e organizzativi di cui all'art. 34 del CCNL/2007 e nei limiti di 2 unità ivi previsti, si definisce per l'a. s. 2018/2019 una quota complessiva pari a € 4.550,00

2 collaboratori (260h) Totale € 4.550,00
RESPONSABILI DI PLESSO

Il Collegio dei Docenti ha designato coordinatori didattici dei plessi i sotto elencati docenti i quali avranno un compenso in relazione al numero delle classi / sezioni così distribuito:

RESPONSABILE DI PLESSO INF. CAMPORA	46	€ 805,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. AIELLO CAL	10	€ 175,00
RESPONSABILE DI PLESSO INF. CLETO	15	€ 262,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CAMPORA	86	€ 1.505,00
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. AIELLO CAL	30	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO PRIM. CLETO	32	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SEC. AIELLO CAL	30	€ 507,50
RESPONSABILE DI PLESSO SECOND. CLETO	30	€ 507,50
Totale ore	279	€ 4.882,50

Ai docenti coordinatori delle 14 classi della scuola secondaria di primo grado vengono assegnate 13 ore procapite così distribuite:

COORDINATORI DI CLASSE IA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE ICCAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIA CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIC CAMPORA	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIA AIELLO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IB CLETO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE II B CLETO	13	€ 227,50
COORDINATORI DI CLASSE IIIB CLETO	13	€ 227,50
Totale ore	182	Euro 3.185,00

FONDO DESTINATO A PARTICOLARI FUNZIONI ED ATTIVITA'

CONSIGLIERA CONTRO LE MOLESTIE SESSUALI	5	€ 87,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SEC.CAMPORA	10	€ 175,00
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SEC.CAMPORA	5	€ 87,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SEC.CAMPORA	5	€ 87,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SEC.CAMPORA	5	€ 87,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SECONDARIA CLETO	10	€ 175,00
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO SECONDARIA AIELLO	10	€ 175,00
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO PRIMARIA AIELLO	7	€ 122,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO PRIMARIA CLETO	7	€ 122,50
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
SUPPORTO DEFINIZ.ORARIO PRIMARIA CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONSABILE SICUREZZA	65	€ 1.137,50
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora secondaria	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CAMPORA	10	€ 175,00
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA CAMPORA Mariniello	10	€ 175,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello sec.	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Aiello Primaria	8	€ 140,00
RESPONS. LABOR.INFORM. Campora Primaria	8	€ 140,00
RESPONS.LABORAT. SCIENTIFICO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND.AIELLO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA SECOND. CLETO	5	€ 87,50
RESPONS. BIBLIOTECA PRIMARIA Aiello	5	€ 87,50
RESPONSABILE LAB. MUSICALE AIELLO E CLETO	5	€ 87,50
COORDINAMENTO DIPARTIMENTI	5	€ 87,50
Totale ore	246 h	Euro 4.305,00

TOTALE ATTIVITA' ISTITUZIONALI NON D'INSEGNAMENTO	EURO 16.992,50 Ore 967
--	-----------------------------------

Si stabilisce che il tempo dedicato all'accoglienza degli alunni effettuata dai docenti prima dell'inizio delle lezioni, venga recuperato con riposi e/o permessi compensativi durante l'orario di compresenza e/o quando c'è personale disponibile per la relativa sostituzione senza oneri aggiuntivi.

ATTIVITA' PROGETTUALI NON DI INSEGNAMENTO EURO 12.932,50 (TOT.739 ORE)

Scuola secondaria di 1° grado Cleto

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Ore
---------------------	--------------------------	-----------------	-----

"Inclusione ed Integrazione: Il Gobbo di Notre Dame"	7	9	63
Ciak....un processo simulato per evitare un vero processo	1	9	9
Leggiamo, Scriviamo e Facciamo di conto IIIB	4	9	36
		TOTALE ORE	108
		TOTALE EURO	EURO 1.890,00

Scuola Secondaria di 1° grado di Aiello Calabro

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
"Un sogno in viaggio"	6	9	54
Ciak....un processo simulato per evitare un vero processo	1	9	9
Leggiamo, Scriviamo e Facciamo di conto IIIA	4	9	36
		TOTALE ORE	99
		TOTALE EURO	1.732,50

Scuola Secondaria di 1° grado di Campora S. Giovanni

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
---------------------	--------------------------	-----------------	------------

Ciak...un processo simulato per evitare un vero processo	3	9	27
Leggiamo, Scriviamo e Facciamo di conto IIIA, IIIB, IIIC	5	9	45
Coding	10	9	90
		TOTALE ORE	162
		TOTALE EURO	2.835,00

Scuola Primaria di Campora S. G.

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
"Teatrando"	<u>2</u>	<u>13</u>	<u>26</u>
"Balliamo sul testo"	<u>2</u>	<u>12</u>	<u>24</u>
Recupero , consolidamento, potenziamento prove invasi classi seconde e quinte	4 doc	<u>8</u>	<u>32</u>
	3 doc	<u>12</u>	<u>36</u>
		TOTALE ORE	<u>118</u>
		TOTALE EURO	<u>2.065</u>

Scuola Primaria di Aiello C.

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
"La risorgenza dialettale come punto di partenza per il potenziamento della lingua	7	9	63

italiana"			
		TOTALE ORE	63
		TOTALE EURO	1.102,50

Scuola Primaria di Cleto

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
" Esercizi di memoria" Spiegare la Shoah ai bambini della scuola primaria.	5	9	45
		TOTALE ORE	45
		TOTALE EURO	787,50

Scuola Infanzia di Campora S.G., Aiello C. e Cleto

Titolo del progetto	Numero Docenti coinvolti	Ore per docente	Totale ore
"I cinque sensi"	12	9	108
"Give me five"	4	9	36
		TOTALE ORE	160
		TOTALE EURO	2.520,00

- **Compensi per il personale docente destinatario di funzione strumentali al PTOF**
FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL' OFFERTA FORMATIVA

Tali funzioni sono identificate con delibera del collegio dei docenti che contestualmente ne definisce i criteri di attribuzione, numero e destinatari. Le risorse utilizzabili sono quelle complessivamente assegnate all'istituzione scolastica nell'anno scolastico 2018/2019 il cui budget ammonta complessivamente a € 3.937,96 ripartito tra n. 6 docenti sotto individuati:

FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1	PASQUINO ANNA MARIA	656,32
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 1 BIS	AQUINO ANNA	656,32
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 2	PIZZUTO FORTUNATA	656,32
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3	PIZZUTO ROSARIA	656,32
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 3 BIS	PIZZUTO DONATELLA	656,32
FUNZIONE STRUMENTALE AREA 4	MILETI CONCETTA	656,32

- **Parametri ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti**

ORE ECCEDENTI Scuola infanzia, primaria e secondaria € 2.319,00

AREA A RISCHIO Le risorse finanziarie a disposizione per l'anno scolastico 2018-2019 per la nostra scuola, collocata nelle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica sono determinate nella somma di Euro 349,98 . Le risorse saranno assegnate per soddisfare i bisogni prioritari degli allievi, evidenziati durante la verifica del Piano di Inclusività. Gli interventi saranno rivolti prioritariamente agli alunni con Bisogni Educativi speciali alunni della scuola con forte disagio sociale, alunni stranieri, alunni che sono a rischio di abbandono scolastico

ORE PRATICA SPORTIVA Al nostro Istituto Comprensivo sono stati attribuiti Euro 972,80 per attività complementari di educazione fisica. Per la realizzazione del progetto di pratica sportiva saranno interpellati docenti di ruolo di Educazione Fisica della scuola secondaria di primo grado.

ATTIVITA' PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell' art. 17, co. 1, lett. E - bis del d. l. 165/2001.

Il DS si riserva di convocare tale comitato in tempi brevi e successivamente convocare le RSU d'Istituto per la comunicazione della ripartizione.

Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019/2020 corrispondono a € 11.344,68

PERSONALE ATA

La somma da impegnare per il personale A.T.A. è pari ad € a € 9.957,32

CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Il DSGA, tenuto conto delle specifiche competenze di tutto il personale che ha fornito la disponibilità, propone all'Assemblea del personale ATA il suo piano di attribuzione dei compiti e attività aggiuntive, dando la precedenza al supporto agli alunni portatori di handicap, attuazione dell'autonomia organizzativa

e amministrativo – contabile; accoglienza degli alunni nella scuola dell'infanzia; maggiori carichi di lavoro da parte dei Collaboratori che da soli gestiscono i plessi; sostituzione e/o collaborazione col DSGA e gestione di servizi amministrativi complessi.

Le attività aggiuntive del personale ATA che danno accesso al Fondo dell'Istituzione, sono quelle nel seguito indicate:

A) PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTI AMINISTRATIVI DISPONIBILITA' € 4.350,00

ATTIVITA' ASSISTENTI AMMINISTRATIVI (n. 3 unità)	N. MAX ORE ASSEGNABILI	IMPORTO MAX
Sostituzione colleghi assenti	30	435,00
Supporto attività FF. SS.	60	870,00
Supporto delegati Viaggi e visite guidate	60	870,00
Particolari lavori pregressi e pratiche arretrate da istruire (ricostruzione carriera, decreti inquadramenti, sistemazione fascicoli del personale e alunni, svecchiamento e riordino archivio, ecc.)	150	2.175,00
TOTALE	300	4.350,00

A) PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE SCOLASTICO DISPONIBILITA' € 5.600,00

ATTIVITA' COLLABORATORI SCOLASTICI (N. 16 unità)	N. MAX ORE ASSEGNABILI	IMPORTO MAX
Sostituzione colleghi assenti	50	625,00
Assistenza Handicap e assistenza cura e igiene personale bambini scuola infanzia	50	625,00
Tinteggiatura e piccola manutenzione	50	625,00
Collaborazione attività didattiche e culturali	50	625,00
Attività eccezionali (Mostre, Manifestazioni, Traslochi, ecc.)	30	375,00
Flessibilità orario, turnazione, figura unica nel plesso	218	2.725,00
TOTALE	448	5.600,00

Rientreranno nelle attività aggiuntive da compensare con il fondo dell'Istituzione anche quelle non presenti nell'elenco suddetto, ma eventualmente ritenute necessarie in corso d'anno dal Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, per il buon funzionamento della Scuola. Le suddette attività aggiuntive verranno retribuite con il Fondo dell'Istituzione per un importo totale pari a:

16 Collaboratori scolastici € 5.600,00 corrispondenti ad un totale di n. 448 ore

4 Assistenti amministrativi € 4.350,00 corrispondente ad un totale di n. 300 ore

Compensi per gli incarichi specifici

Le attività rientranti nelle competenze attribuite al personale con incarichi specifici beneficiario della prima e seconda posizione economica non potranno essere compensate economicamente. Al personale che non usufruisce di tale beneficio, risultante dagli atti d'Ufficio, per l'incarico attribuito e svolto, verrà corrisposto il seguente importo forfetario calcolato sulla base del finanziamento a tal uopo assegnato:

INCARICHI SPECIFICI: Somma assegnata da ripartire € 2.183,87

Vengono conferiti i seguenti incarichi specifici a 4 collaboratore scolastici non beneficiari della prima posizione economica : ASSIST. E CURA IGIENE PERSON. ALUNNI DIS.E BAMB. INF.	CHIANELLO ROBERTO – collaboratore scolastico	€ 546,30
	PROVENZANO ROSA – collaboratore scolastico	€ 546,30
	PULICE PATRIZIA – collaboratore scolastico	€ 546,30
	SPINELLI LORETTA– collaboratore scolastico	€ 546,30
		€ 2.185,23

Qualora il personale di cui sopra dovesse essere beneficiario della prima posizione economica regolarmente corrisposta dal MEF il relativo importo disponibile sarà ridistribuito a tutto il personale ATA al fine di potenziare e finanziare le attività aggiuntive.

VARIAZIONE DELLE SITUAZIONI

- Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essa sarà effettuata contrattazione.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione del dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività, reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa previsti.

Qualora venissero assegnate, per meri errori di calcolo del fondo della Istituzione Scolastica, risorse superiori a quelle disponibili e spettanti, si procederà a nuova contrattazione sulla base dei nuovi parametri.

Se, invece, le risorse assegnate saranno inferiori al fondo oggetto di contrattazione, verranno effettuate le decurtazioni in modo proporzionale riducendo i vari compensi.

Qualora in sede di rendicontazione da parte dei docenti dovesse verificarsi un risparmio di spesa, questo verrà assegnato mediante contrattazione di Istituto con la RSU o andrà ad aumentare il fondo dell'anno scolastico successivo.

PARTE FINALE COMUNE

NORME FINALI

VERIFICA DELL'ACCORDO

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere non prima che siano trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione la verifica del suo stato di attuazione.

E' comunque prevista l'integrazione per istituti non trattati. Le integrazioni possono venire richieste da uno qualsiasi dei componenti della RSU eletta o dal Dirigente scolastico. La richiesta di integrazione da luogo a nuova trattativa.

Al termine della verifica il contratto potrà essere modificato previa intesa tra le parti.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto(ha quindi valore retroattivo). La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

DURATA DEL CONTRATTO

Per tutto quanto non esplicitamente contemplato dal presente Contratto, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali di natura giuridica ed economica ed in particolare al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Scuola

Il presente Contratto rimane in vigore fino alla stipula di un nuovo accordo. Il contratto può venire integrato o modificato, previa nuova contrattazione, su richiesta di una delle parti. Il contratto entra in vigore immediatamente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Caterina Pomicino

Il DSGA
Dott.ssa Francesca Giusta

Per la parte sindacale

La R.S.U.:

Irene Mannarino (UIL scuola)

Fabio Girone (UIL scuola)

Fortunata Pizzuto (CISL scuola)

I DELEGATI SINDACALI

Rosa Cappelli (CISL scuola)

Maggi Luisa (C.G.I.L.)

